

Une équipe, une culture : les clés de la réussite de Torys à Montréal

Donner priorité à la culture unique du cabinet plutôt qu'aux profits et au nombre d'avocats a été la clé du succès de Torys à Montréal au cours de ses cinq premières années d'activités.

Le cabinet a ouvert le bureau de Montréal, son cinquième, en avril 2013 afin de consolider les liens avec ses clients du Québec.

Dès ses débuts, la croissance du bureau de Montréal a été stratégique.

Première étape, recruter une avocate de premier plan, Me Sylvie Rodrigue, afin d'occuper le rôle d'associée directrice du bureau de Montréal. Sylvie a quitté Norton Rose après y avoir pratiqué pendant 20 ans pour ouvrir le bureau de Torys à Montréal. Sa réputation exemplaire et son sens des affaires aiguisé conjugué à sa vaste expérience en matière d'actions collectives partout au Canada ont assurément facilité la percée de Torys au Québec.

Bien que le bureau de Montréal se soit concentré jusqu'à maintenant sur la pratique du litige, la présence de Torys au Québec a aussi permis au cabinet de resserrer ses liens avec ses clients de Montréal et ce, dans le cadre de leurs activités à l'extérieur de la province.

Initialement reconnu pour son expertise en matière d'actions collectives en raison de la vaste expérience de Sylvie dans ce domaine, le bureau de Montréal a rapidement fait sa place en représentant ses clients dans le cadre de plusieurs autres types de litiges d'envergure.

Une autre acquisition stratégique de Torys a été celle de Me Christopher Richter en juillet 2017. Christopher a quitté les rangs de Woods afin de rejoindre l'équipe de Torys et con-



Me Christopher Richter



Me Sylvie Rodrigue

tribuer à l'expertise du cabinet en matière de litiges commerciaux et d'arbitrage internationale. L'arrivée de Christopher est un atout indéniable pour le cabinet.

« Ce fut une grande décision pour moi de rejoindre ainsi un nouveau cabinet, mais après avoir discuté avec Sylvie de la direction, des objectifs et de la manière de faire chez Torys, j'ai tout de suite su qu'il s'agissait de la bonne décision à prendre » nous explique Christopher.

C'est grâce à de tels positionnements stratégiques que le bureau de Montréal a pu rapidement développer son expertise au cours des cinq dernières années.

Lors de l'ouverture du bureau en 2013, Sylvie et son unique sociétaire étaient seules à garder le fort. Aujourd'hui, le navire compte trois associés, sept sociétaires et le bureau a commencé à recruter des étudiants et stagiaires.

Alors que de l'extérieur on pourrait croire que le cabinet de Bay Street a des opérations plus modestes à Montréal comparativement à ailleurs au pays, ceux qui y travaillent y voient plutôt le contraire et s'identifient tout autant à Torys que s'ils étaient physiquement à Toronto.

« Nous ne sommes pas vraiment Torys-Montréal » dit Sylvie. « Nous sommes simplement Torys! »

« Il n'y a qu'une seule équipe de litige à l'intérieur du cabinet, et non deux équipes au sein de deux bureaux distincts. »

« C'est justement cette mentalité d'équipe soudée qui nous distingue des autres grands cabinets et qui contribue au succès florissant du bureau de Montréal depuis déjà cinq ans. »

La capacité du cabinet à gérer avec brio des litiges complexes tant dans les provinces de droit civil que dans celles de common law démontre clairement la mentalité d'équipe unique qui est bien plus qu'un simple mantra.

Sylvie, Christopher et Bill McNamara, un ancien associé chez Norton Rose qui a rejoint l'équipe de Torys

en 2015, sont tous les trois admis aux Barreaux du Québec et de l'Ontario et pratiquent le litige dans l'ensemble des provinces canadiennes.

La plupart des sociétaires à Montréal ont d'ailleurs suivi leur exemple, ce qui donne à Torys un avantage distinct et qui permet à ses clients de travailler avec une seule équipe d'avocats lorsqu'ils font face à des litiges multi-juridictionnels.

Pour ce qui est de l'expansion du bureau, le cabinet n'a pas d'indicateur de rendement clé quant à la croissance de ses effectifs, de ses profits ou de sa clientèle, nous dit Sylvie. Au lieu de cela, le bureau entend croître et se développer, non seulement en vue de répondre aux exigences du marché, mais plus important encore, afin de répondre aux besoins de ses clients.

« Nous travaillons de manière étroite avec l'ensemble



*impression
printing & web*



**IMPRESSION CLASSIQUE & NUMÉRIQUE
FINITION, PUBLIPOSTAGE & DISTRIBUTION
TRANSPORT & ENTREPOSAGE**

**SUPPORT GRAPHIQUE
DÉVELOPPEMENT WEB
SERVICES-CONSEIL & GESTION**

pgvmedia.com

alain@pgvmedia.com 514 845-3522

de nos clients afin de bien saisir leurs besoins et, si cela s'avère opportun, nous développerons notre équipe et notre offre de services afin de répondre à ces besoins » nous indique l'associée-directrice du bureau.

Néanmoins, même dans le cadre de cette expansion, le processus d'embauche continuera d'être guidé par l'importance de préserver la culture du cabinet.

« En fait, nous dit Sylvie, le recrutement a été un grand défi au cours des cinq dernières années. »

« Dans les 12 mois suivant l'ouverture du bureau de Montréal, nous étions constamment sollicités par des avocats désireux de se joindre à notre équipe. »

« Nous pourrions avoir une équipe de 50 avocats aujourd'hui si c'est ce que nous avons voulu, mais atteindre un certain nombre d'avocats n'a jamais été l'objectif de Torys. Nous cherchons plutôt à répondre aux besoins de nos clients tout en préservant la culture du cabinet. »

« C'est un formidable problème à avoir, mais nous ne pouvons pas ouvrir nos portes à n'importe qui. Nous avons trié sur le volet des personnes qui allaient pouvoir s'épanouir au sein de la culture unique du cabinet. Ce n'est pas si facile à trouver. »

« Nous protégeons notre culture comme de l'or et jamais elle ne sera compromise. Cela peut sembler simple, mais en même temps, c'est cette culture unique qui nous démarque des autres cabinets d'avocats. »

« Les égos, les avocats ou avocates qui ne travaillent que pour leur propre reconnaissance personnelle et ne sont pas des joueurs d'équipe ne sont pas tolérées chez Torys. Ce n'est tout simplement pas qui nous sommes. »

« Notre devise est simple : fournir des services juridiques de la plus haute qualité et offrir à chaque client la meilleure équipe pour satisfaire ses besoins. »

La croissance et l'expansion étant inévitables, les cinq prochaines années pourraient être très différentes des cinq premières années. Mais une chose est certaine, la culture de Torys demeurera l'ingrédient principal de l'ensemble des succès à venir.

445, rue Saint-Vincent
Montréal (Québec)
H2Y 3A6
Tél. 514.842.3901
1.800.831.3901
Télec. 514.842.7148
www.delavoy.ca

Confection
DE LAVOY
depuis 1980



Service personnalisé

Toges et accessoires
vestimentaires
pour profession juridique
et magistrature

Location et vente
tuxedos et accessoires,
toges, mortiers et épitoges
pour collation des grades

Nettoyage et réparation
de vêtements
de tout genre